



Arbeidstilsynet

VÅR DATO
31.03.2015
DERES DATO

VÅR REFERANSE
2015/18516 104066/2015
DERES REFERANSE

1

VÅR SAKSBEHANDLER
Maria Zahlsen tlf 454 23 377

Norske interiørarkitekters og møbeldesigneres
landsforening

Att. Mona Lise Lien

SVAR PÅ HENVENDELSE VEDRØRENDE ARBEIDSPASSFORSKRIFTEN OG KRAV TIL AREAL PÅ ARBEIDSPASSER

Det vises e-post av 17. mars 2015 hvor det bes om tilbakemelding på henvendelse datert 5. februar 2015. Det kan se ut som henvendelsen av 5. februar beklageligvis ikke har blitt registrert i vårt saksbehandlingssystem. Det er derfor henvendelsen ikke har blitt besvart tidligere.

I henvendelsen vises det til at noen av NILs medlemmer opplever at Arbeidstilsynet har innskjerpet tolkningen av arbeidsplassforskriften når det gjelder arealkrav til arbeidsplass. Det vises til at medlemmene opplever at det stilles ulike krav til ulike prosjekter, og det stilles spørsmål om hvorvidt det er et ufravikelig krav at hver eneste arbeidsplass skal ha minimum 6 m².

Arbeidsmiljøloven stiller krav til det fysiske arbeidsmiljøet i § 4-4. Krav til arbeidsplasser er nærmere regulert i arbeidsplassforskriften (heretter kalt forskriften). Det følger av forskriftens § 2-1 andre ledd at arbeidsplasser skal være dimensjonert, innrettet og tilpasset arbeidets art, arbeidsutstyret og den enkelte arbeidstaker. Gulvarealet skal være så stort at det blir tilstrekkelig fri plass til gode og varierte arbeidsstillinger og bevegelser, og slik at arbeidet og bruk av arbeidsutstyr ikke medfører fare for sikkerhet og helse.

Arbeidstilsynet har gjennom langvarig forvaltningspraksis operert med en norm på gulvareal på 6m² for hver arbeidsplass. Denne normen gjelder både for enkeltkontor, felleskontor og kontorlandskap. Arealer for atkomst og fellesfunksjoner kommer i tillegg. Arealnormen som praktiseres for dimensjonering av arbeidsplasser er basert på erfaring for hvilket minimumsareal hver arbeidstaker må ha for å få oppfylt menneskets grunnleggende behov for tilstrekkelig personlig rom rundt seg.

Arealnormen på 6m² danner et utgangspunkt for Arbeidstilsynets vurdering, men er ikke et absolutt minimumskrav i henhold til forskriften. Det må alltid foretas en konkret vurdering i hvert enkelt tilfelle. I noen tilfeller kan arbeidets art medføre behov for større areal enn 6m² per arbeidsplass for å oppnå en fullt forsvarlig løsning, mens det i andre tilfeller kan være tilstrekkelig med mindre. Det er arbeidsgivers ansvar å sørge for at arealet til enhver tid er tilstrekkelig. Dersom man ved søknad om Arbeidstilsynets samtykke, eller i driftsfasen, presenterer en løsning som avviker fra arealnormen, må det redegjøres og dokumenteres nærmere for hvordan denne løsningen på bakgrunn av andre kompenserende faktorer vil kunne ivareta kravet til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø.

Eksempler på kompenserende faktorer kan være tilgang på vrimleareal/sosiale soner i direkte tilknytning til kontorarbeidsplassene, lav grad av samtidighet, godt faglig fundert og bevisst utforming og innredning av selve arbeidsrommet, ekstra god dimensjonering knyttet til tilgang

POSTADRESSE
Postboks 4720 Sluppen
7468 Trondheim
Norge

E-POST
post@arbeidstilsynet.no
INTERNETT
www.arbeidstilsynet.no

TELEFON
815 48 222
TELEFAKS
73 19 97 01

ORGANISASJONSNR
974761211



på møterom og stillerom mv. Videre vil arbeidstakernes medvirkning og aksept kunne være sentralt ved løsninger som avviker fra normen.

I henvendelsen antydes det at regelverket praktiseres ulikt avhengig av hvilken region, og i enkelte tilfeller hvilken saksbehandler, som behandler søknaden. Direktoratet vil bemerke at det arbeides aktivt med å oppnå enhetlig saksbehandling i Arbeidstilsynet. Det kan imidlertid være saklige grunner til at tilsynelatende like saker får ulikt utfall, da arealnormen på 6m² ikke er et absolutt krav. Den enkelte saksbehandler må foreta en konkret vurdering i hvert tilfelle, hvor søkerens redegjørelse og begrunnelse for eventuelle avvik, samt dokumentasjon av kompenserende faktorer, vil ha betydning for avgjørelsen. Arbeidstilsynet kan imidlertid ikke godkjenne ethvert avvik, uavhengig av redegjørelse, kompenserende faktorer og arbeidstakernes medvirkning og aksept til avvik, da det grunnleggende kravet er at arbeidsplassene skal være fullt forsvarlige ut fra en enkeltvis og samlet vurdering av alle aktuelle faktorer, hvor blant annet krav til ventilasjon, støy, dagslys og utsyn også inngår i vurderingen.

Med hilsen
Direktoratet for arbeidstilsynet

Gry Singsaas
avdelingsdirektør, Lov og regelverk
(sign.)

Maria Zahlsen
rådgiver, Lov og regelverk
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Arbeidstilsynet og har derfor ingen signatur.